

Indice de bonheur au travail d'ADP Canada : la satisfaction des travailleurs canadiens chute en juin

Les travailleurs canadiens affirment que la rémunération, les avantages sociaux et les options d'avancement professionnel sont moins satisfaisants en juin par rapport au mois dernier, ce qui a entraîné une baisse du score national de bonheur au travail.

TORONTO, le 28 juin 2023 /CNW/ - L'Indice de bonheur au travail (l'« Indice ») d'ADP Canada du mois de juin 2023 révèle une diminution de tous les indicateurs primaires et secondaires. Les seuls travailleurs affichant une augmentation de leur score de bonheur au travail pour juin sont ceux s'identifiant en tant que baby-boomers et les travailleurs québécois.

Le score national de bonheur au travail pour juin 2023 est de 6,6/10, ce qui représente une baisse de 0,1 point par rapport à mai 2023.

« Les résultats de l'Indice de juin mettent en évidence un changement dans le bonheur global des travailleurs canadiens à travers les régions et les générations, ce qui est particulièrement intéressant compte tenu des améliorations que nous avons constatées le mois dernier, explique Heather Haslam, vice-présidente du marketing d'ADP Canada. La tendance baissière de ce mois-ci pourrait être le reflet de la transition vers l'été et pourrait indiquer que les travailleurs canadiens sont prêts à prendre du temps pour se ressourcer. Il est également important de tenir compte de l'environnement externe difficile auquel les Canadiens sont confrontés aujourd'hui - de l'impact de l'inflation et de la hausse des taux d'intérêt aux feux de forêt qui font rage à travers le pays, soulignant le lien étroit entre notre vie professionnelle et notre vie personnelle. »

Faits saillants de l'Indice de bonheur au travail de juin 2023

- **Score national de bonheur au travail** |6,6/10 (-0,1)*
- **Ventilation des indicateurs**
 - o **Indicateur primaire :** 6,8/10 (-0,1) *
 - o **Indicateurs secondaires :**
 - Équilibre travail-vie personnelle : 6,8/10 (-0,1)*
 - Rémunération et avantages sociaux : 6,1/10 (-0,2)*
 - Reconnaissance et soutien : 6,6/10 (-0,1)*
 - Options d'avancement de carrière : 5,9/10 (-0,2)*

L'Indice de juin révèle que **l'indicateur primaire de bonheur au travail est de 6,8**, en légère baisse comparativement à mai (6,9/10). Cela indique qu'en juin, 43 % des travailleurs au pays se sentent satisfaits de leur rôle et de leurs responsabilités actuelles au travail. L'équilibre travail-vie personnelle et la reconnaissance continuent d'être les indicateurs secondaires les plus hauts ce mois.

L'Indice de juin révèle également des changements négatifs en ce qui a trait aux sentiments de bonheur au travail pour la plupart des travailleurs à travers les générations et les régions du pays :

Score national de bonheur au travail : aperçu générationnel

- **Baby-boomers (56-75) :** 7,3/10 (+0,1)*
- **Les milléniaux (25-40) :** 6,6/10 (-0,2)*
- **La génération Z (18-24) :** 6,5/10 (-0,4)*
- **La génération X (41-55) :** 6,4/10 (-0,1)*

Aperçu des scores régionaux de bonheur au travail

- **Québec :** 7,1/10 (+0,1)*
- **Colombie-Britannique :** 6,8/10 (-0,1)*
- **Canada atlantique :** 6,5/10 (-0,5)*

- **Ontario** : 6,4/10 (-0,2)*
- **Sask/Manitoba** : 6,4/10 (-0,1)*
- **Alberta** : 6,4/10 (-0,1)*

« Il est important de reconnaître que les défis auxquels sont confrontés les travailleurs en dehors du lieu de travail peuvent avoir un impact sur leur perception du travail - pour les employeurs, il est essentiel de prendre des mesures pour favoriser le bien-être au travail, en particulier pendant les périodes difficiles comme celles-ci, poursuit Haslam. Ces résultats sont un bon rappel de toujours faire le point avec les employés et revoir les systèmes de soutien actuels de sorte à s'assurer de créer un environnement favorable pour soutenir les employés - à la fois professionnellement et personnellement. »

À propos de la méthodologie de l'Indice de bonheur au travail

L'*Indice de bonheur au travail* est mesuré mensuellement au moyen d'un sondage administré par Maru Public Opinion au nom d'ADP Canada et est réalisé par les experts en échantillonnage et en collecte de données de Maru/Blue. L'enquête est menée au cours de la première semaine de chaque mois déclaré à des fins de cohérence et demande à plus de 1 200 adultes canadiens employés sélectionnés au hasard (y compris des employés et des travailleurs indépendants) qui sont des panélistes en ligne de Maru Voice Canada d'évaluer une série de facteurs liés au lieu de travail, sur une échelle de 1 à 10. Les écarts dans ou entre les totaux par rapport aux tableaux de données sont dus à l'arrondissement.

Les résultats sont pondérés selon l'éducation, l'âge, le genre et la région (et au Québec, la langue) pour correspondre à la population, selon les données du recensement. Il s'agit de s'assurer que l'échantillon est représentatif de l'ensemble de la population adulte du Canada. À des fins de comparaison, un échantillon probabiliste de cette taille a une marge d'erreur estimée (qui mesure la variabilité d'échantillonnage) de +/- 2,8 %, 19 fois sur 20.

L'Indice continuera d'être publié le dernier mercredi du mois, les prochains résultats devant être publiés le mercredi 26 juillet 2023.

À propos d'ADP Canada

Concevoir de meilleures façons de travailler grâce à des produits de pointe, à des services haut de gamme et à des expériences exceptionnelles, qui permettent aux personnes d'atteindre leur plein potentiel. Solutions de RH, de talent, de gestion du temps, d'avantages sociaux et de paie. Les données nous informent et nos solutions sont axées sur le développement des personnes.

Pour plus d'informations sur ADP Canada, visitez www.adp.ca ou suivez-nous sur Twitter [@ADP_CDA](https://twitter.com/ADP_CDA).

SOURCE ADP Canada Co.

Pour plus de renseignements: Chloé Lebouc, Kaiser & Associés, 514-662-3547, chloe.lebouc@kaiserpartners.com

<https://centredepreste.adp.ca/2023-06-28-Indice-de-bonheur-au-travail-dADP-Canada-la-satisfaction-des-travailleurs-canadiens-chute-en-juin>