ADP Canada Media Centre

Quatre Conseils Pour Faciliter La Paie Au Québec

L'expertise locale, l'innovation et l'automatisation sont essentielles

Il y a une raison pour laquelle on surnomme le Québec**la belle province**. C'est ici qu'on y retrouve lestravailleurs les plus heureux du pays[1]. En fait, tandis que le sentiment de bonheur au travail a chuté en Ontario, celui du Québec a poursuivi sa hausse. Reconnue à l'échelle du Canada pour sa succulente cuisine et **sa joie de vivre** contagieuse, la province est un lieu de travail et de résidence de prédilection.

Véritable foyer d'innovation et doté d'une florissante culture d'entreprises en démarrage, le Québec réunit un vaste éventail d'experts à l'avant-garde de leur l'industrie. Ses efforts et son investissement dans l'IA générative sont reconnus mondialement[2]. Les multinationales aiment y exercer leurs activités en raison de sa taille de marché intéressante (plus de 9 millions de Canadiens, en hausse) et de l'accès facile aux technologies novatrices.

Les entreprises qui œuvrent au Québec font face à un ensemble unique de défis liés à la gestion de la paie. Pour promouvoir le bonheur des travailleurs et favoriser l'innovation, la province a établi un environnement réglementaire complexe qui régit le salaire et les avantages sociaux des employés, ainsi que les normes en milieu de travail. Évoluer dans le monde de la paie au Québec s'avère une expérience nettement différente de celle des autres provinces canadiennes.

Quatre domaines clés de la paie que vous devez maîtriser

- Lois et règlements provinciaux sur l'impôt

  Suivre l'évolution des fréquentes mises à jour apportées aux règlements provinciaux est le premier obstacle que de nombreuses entreprises du Québec rencontrent. Les employeurs doivent être au courant de ces changements pour se conformer à toutes les normes du travail applicables. La mise à jour régulière de vos systèmes de traitement de la paie est essentielle pour la conformité, la planification financière, la négociation de contrats et le maintien de relations employeur-employé positives. De plus, il arrive parfois que le gouvernement fédéral apporte lui aussi des changements et que le Québec lui emboîte le pas (ou non).

  Simplifiez les choses : choisissez un fournisseur local de services de paie qui collabore avec les agences gouvernementales comme Revenu Québec (RQ) et l'Agence du revenu du Canada (ARC) et qui automatise ce type de mises à jour au fur et à mesure qu'elles surviennent. Vous obtiendrez des rapports exacts et en temps opportun, qui réduiront à la fois le stress de suivre le rythme des changements et de les mettre en œuvre.

- Avantages sociaux des employés

  La démographie de la province change et les besoins de sa population de plus en plus vieillissante évoluent, surtout en ce qui concerne les avantages sociaux et les relations de travail. Les entreprises qui comprennent les besoins des employés et y répondent à l'aide de programmes d'avantages sociaux et de rémunération personnalisés sont en mesure de créer un milieu de travail plus inclusif. Par exemple, le Régime des rentes du Québec (RRQ) et le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) sont des cadres essentiels qui soutiennent les employés pendant leur retraite et l'agrandissement de leur famille, respectivement. Ces régimes sont financés par les cotisations des employés et des employeurs. Les taux de cotisation et les prestations sont ajustés régulièrement afin de tenir compte des conditions économiques et des changements démographiques.

  Simplifiez les choses : choisissez un fournisseur local de services de paie qui vous permet de gérer efficacement les structures complexes d'avantages sociaux et les politiques sur les congés. Si vous avez besoin d'aide pour gérer les avantages sociaux des employés dans différents pays, assurez-vous de faire appel à un partenaire international qui vous aidera à choisir des options d'avantages sociaux qui conviennent à votre culture unique.

- Santé et sécurité au travail, et autres obligations

  La conformité aux exigences de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) du Québec est essentielle afin d'assurer la sécurité sur le lieu de travail et la formation des employés. Les employeurs sont tenus de payer des primes liées à l'indemnisation des accidents du travail. Le Fonds des services de santé (FSS) du Québec oblige les employeurs à cotiser en fonction de leur masse salariale totale, ce qui finance indirectement le système de santé public. En raison des taux différents qui s'appliquent aux divers types d'entreprises, la compréhension et le calcul exact des cotisations au FSS deviennent essentiels pour permettre aux entreprises de gérer leurs responsabilités financières efficacement.

  Simplifiez les choses : choisissez un fournisseur local de services de paie qui automatise les calculs et les versements.

- La fin d’année tout au long de l’année

  La fin d’année correspond au moment où les employeurs doivent produire tous les feuillets d’impôt d’entreprise et d’employés pour RQ et l’ARC. Lors de la fin d’année, il vous faut quelqu’un pour effectuer le rapprochement de toutes vos données de paie afin que votre période des impôts se déroule harmonieusement et efficacement. Puisque la fin d’année a lieu toute l’année, il vous faut un partenaire qui maintient vos feuillets d’impôt à jour au moins une fois par trimestre. Vos employés se fient sur vous pour que vous preniez des mesures précises et en temps opportun.

  Simplifiez les choses : choisissez un fournisseur local de services de paie offrant un programme consacré à la fin d’année conçu pour vous informer, assurer votre préparation et vous soutenir tout au long de ce processus critique.

Vous ne vous sentez pas prêt(e) à effectuer ce processus vous-même ni à faire appel à un service local qui vous aidera à le faire vous-même? Vous n’êtes pas seul(e). Devenir spécialiste de la paie n’est pas une mince tâche. Si ce processus vous semble pénible, envisagez d’embaucher du personnel offrant du soutien plus complet pour vous aider à gérer vos fonctions de RH à l’échelle de votre entreprise. Prendre cette orientation stratégique est encore plus crucial si vous avez une main-d’œuvre mondiale et que vous devez vous tenir au courant des exigences régionales relatives à la gestion de la paie.

Simplifiez les choses : envisagez d’impartir les RH à un partenaire mondial de confiance. Des partenaires de gestion de la paie mondiale peuvent vous aider à alléger vos tâches de RH à l’échelle mondiale.

Bienvenue au Québec

Pour garder une main-d’œuvre heureuse au Québec, les entreprises comme la vôtre doivent s’adapter aux exigences qui évoluent et aux lois fiscales qu’elles ne connaissent peut-être pas. En gérant avec succès une paie conforme appropriée à votre entreprise, vous pouvez maximiser le potentiel et le bonheur de votre main-d’œuvre, éviter les pénalités et assurer la croissance durable de votre entreprise.

- ADP, Indice de bonheur au travail d’ADP Canada : le bonheur des travailleurs fleurit avec l’arrivée des journées plus longues et ensoleillées, 2025
- Mila, Inspirer le développement de l’intelligence artificielle au bénéfice de tous·tes, 2025

---

https://centredepresse.adp.ca/2025-04-23-Quatre-Conseils-Pour-Faciliter-La-Paie-Au-Quebec