ADP Canada Media Centre

Le Baromètre canadien de rémunération d'ADP: le salaire des travailleurs qui gardent leur emploi a augmenté de 3,0 % en octobre

ROSELAND, N. J. et TORONTO, le 5 nov. 2026 /CNW/ -- Le salaire de base des travailleurs qui gardent leur emploi au Canada a augmenté de 3,0 % d'une année à l'autre en octobre; le salaire des travailleurs qui changent d'emploi a augmenté de 6,0 %, selon le Baromètre canadien de rémunération d'ADP de octobre produit par ADP Research.

Le salaire brut des travailleurs qui gardent leur emploi a augmenté de 4,5 %. Le salaire brut des travailleurs qui changent d'emploi a augmenté de 10,4 %.

Produit à partir des données de transactions de paie anonymisées d'environ 1,6 million de travailleurs canadiens chaque mois, le Baromètre canadien de rémunération d'ADP fournit une excellente indication des tendances salariales relatives aux travailleurs qui gardent leur emploi et aux travailleurs qui changent d'emploi dans le secteur privé au Canada. Utilisant un échantillon apparié unique pour analyser les données de chaque travailleur sur une période de 12 mois, le rapport présente également un aperçu des tendances salariales selon le secteur, la taille de l'entreprise et la province ou le territoire.

Octobre 2026 – Faits saillants du Baromètre canadien de rémunération d'ADP

Consultez le Baromètre canadien de rémunération d'ADP et les tableaux interactifs à l'adresse www.payinsights.adp.ca.

Octobre 2026 – Le Baromètre canadien de rémunération d'ADP

Variation médiane du salaire de base annuel

- Travailleurs qui gardent leur emploi : 3,0%
- Travailleurs qui changent d'emploi : 6,0%

Variation médiane du salaire de base annuel par secteur

Producteurs de biens

- Ressources naturelles et exploitation minière : 3,0%
- Construction : 3,0%
- Fabrication : 3,1%

Fournisseurs de services

- Commerce, transport et services publics : 3,1 %
- Information : 3,0 %
- Activités financières : 3,0 %
- Services professionnels et aux entreprises : 3,1 %
- Éducation et services de santé : 3,0 %
- Loisirs et hôtellerie : 3,0 %
- Autres services : 3,0 %

Variation médiane du salaire de base annuel par province et territoire

- Alberta : 3,0 %
- Colombie-Britannique : 3,0 %
- Manitoba : 3,0 %
- Nouveau-Brunswick : 3,3 %
- Terre-Neuve-et-Labrador : 3,0 %
- Nouvelle-Écosse : 3,1 %
- Ontario : 3,0 %
- Île-du-Prince-Édouard : 3,8 %
- Québec : 3,1 %
- Saskatchewan : 3,0 %
- Yukon : 2,5 %

Variation médiane du salaire de base annuel selon la taille de l'entreprise

- Entre 1 et 199 employés : 3,0 %

- Entre 200 et 499 employés : 3,0 %
- Plus de 500 employés : 3,0 %

Variation médiane du salaire de base annuel selon l'âge

- Entre 15 et 24 ans : 3,0 %
- Entre 25 et 34 ans : 3,5 %
- Entre 35 et 54 ans : 3,0 %
- Entre 55 et 85 ans : 2,8 %

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur le Baromètre canadien de rémunération d'ADP, y compris les dossiers historiques, les données sur le salaire brut, les répartitions par genre, quartile de salaire et distribution de changements salariaux, les notes sur la méthodologie et le calendrier des dates de publication, veuillez visiter le site : payinsights.adp.ca.

Le Baromètre canadien de rémunération d'ADP de novembre 2026 sera publié le 3 décembre 2026 à 8 h 15 (HE).

À propos d'ADP Research
La mission d'ADP Research est de rendre l'avenir du travail plus productif en tirant parti de la découverte fondée sur les données. Les entreprises, les travailleurs et les décideurs s'appuient sur nos données extrêmement précises et nos perspectives uniques pour prendre des décisions éclairées qui ont une incidence sur les milieux de travail partout dans le monde.

Si vous souhaitez vous inscrire à nos alertes mensuelles par courriel ou obtenir des renseignements supplémentaires sur ADP Research, y compris les données sur l'emploi et les salaires, la méthodologie et le calendrier des dates de publication, veuillez visiter le site https://www.adpresearch.com.

À propos d'ADP (NASDAQ : ADP)
Depuis plus de 75 ans, ADP façonne le monde du travail grâce à son esprit d'innovation et à son expertise. En tant que chef de file mondial des solutions de RH et de paie, ADP travaille continuellement à concevoir des solutions qui répondent aux défis commerciaux de ses clients et de leurs employés, allant d'outils simples et faciles à utiliser pour les petites entreprises à des plateformes entièrement intégrées pour les organisations mondiales, et tout ce qui se trouve entre les deux. Axer le développement sur les personnes signifie que les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous mettons à profit nos aperçus inégalés générés par l'IA et notre expertise éprouvée pour concevoir des solutions innovantes qui aident les personnes à connaître un plus grand succès au travail. Plus de 1,1 million de clients dans plus de 140 pays font confiance au service exceptionnel d'ADP pour soutenir leur personnel et faire avancer leur entreprise. RH, talent, gestion du temps, avantages sociaux, conformité et paie. Apprenez-en plus sur le site ADP.com

ADP, le logo ADP et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs.

© ADP, Inc., 2026. Tous droits réservés.

Contact de presse : Michael Brown, ADP, Inc., 862 399-6556, michael.a.brown@adp.com

---

https://centredepresse.adp.ca/2026-11-05-Le-Barometre-canadien-de-remuneration-dADP-le-salaire-des-travailleurs-qui-gardent-leur-emploi-a-augmente-de-3,0-en-octobre